

中国西电集团党委首期“青马工程”理论学习培训班圆满结束

11月26日,集团党委首期“青马工程”理论学习培训班圆满结业。在11月16日的开班仪式上,集团党委副书记、纪委书记牛新安出席开班式并讲话。

牛新安指出,全体学员一是要强化政治锤炼,做马克思主义传播者。努力成为拥有远大理想、热爱伟大祖国、担当时代责任、勇于砥砺奋斗、练就过硬本领、锤炼品德修为的青年马克思主义者。同时,善于用所学所思,将马克思主义真理传递给广大青年,凝聚广大青年,引领广大青年。二是要把握时代特点,做中国特色社会主义建设者。在百年未有之大变局下,青年人不但要有冲劲、闯劲、干劲,还要把习近平新时代中国特色社会主义思想作为行动指南,更要加强对习近平总书记治国理政各种思维方法的学习和运用,能干事、会干事、干成事。三是要抓住发展机遇,做新时代新青年表率者。要通过培训,培养自身的全球观、组织力、干事才,在发现问题、分

析问题、解决问题的能力上有新提升,在思想、研判、决策能力上有新提升,在团结、合作、共赢能力上有新提升。为加快推进集团公司升级转型高质量发展贡献青春智慧和力量。

为期11天的培训理论学习内容丰富、形式多样,保障有力、互动深入,纪律严明、成效显著,为“青马工程”后续各阶段培养打下了坚实基础。培训班要求,要将“青马工程”打造成为青年人才培养新平台和团青工作新品牌。积极对标落实上级要求,加强“育、管、用”机制搭建,把“青马工程”作为强化党建带团建落实的有力抓手,持续总结提高,积极深入挖掘选树一批基层一线学理论、解难题的先进典型。

结业仪式对在集团党委首期“青马工程”理论学习培训班中表现优异的学员进行了表彰,并为学员代表颁发了结业证书。两位学员代表分别作交流发言。学员们用精彩的文艺汇演为结业式画上了圆满的句号。

集团党委同时对青马学员提出了三点

期望,一是把持续学习作为一种习惯,从党的百年奋斗经验中汲取力量。把学习全会精神同党史学习教育结合起来,从党的百年奋斗中看清楚过去我们为什么能成功、弄明白未来我们怎样才能继续成功,从而更加坚定、更加自觉地践行初心使命。二是把干事创业作为一种使命,从企业改革发展实践中磨炼意志。在改革攻坚、业务拓展方面多谋新思路,在管理优化、提质增效方面多出新招数,在科研创新、解决“卡脖子”问题方面多提好点子,在团队建设、服务群众方面多做新贡献,不断开创各项工作的新局面。三是把示范带动作为一种责任,点亮一盏灯照亮一大片。带头坚定马克思主义信仰,带头宣讲党的路线方针政策,带头执行上级决策部署,以实际行动带动西电青年真学、真懂、真信、真用,争当新时代青年马克思主义者。

集团首期“青马工程”理论学习培训班圆满结束,代表着集团“1+4”推进机制和培养计划的全面实施,预示着集团青年

工作品牌工程将逐渐深入。随后,青马学员们将通过红色教育、社会实践、日常训练等为期一年的培训培养,进一步领会成为一名青年马克思主义者的真谛。

相关链接:按照中共中央、国务院印发实施的《中长期青年发展规划(2016-2025年)》,共青团中央等五部委研究制定的《关于深入实施青年马克思主义者培养工程的意见》,以及中国西电集团党委《党建带团建工作实施方案》要求,集团党委实施首期青年马克思主义者培养工程(简称“青马工程”),旨在通过为期一年的体系化培训培养,实施全生命周期人才发展监测评估,完善干部人才梯队,为党培养和输送具有忠诚的政治品格,浓厚的家国情怀,扎实的理论功底,突出的能力素质,忠恕任事、人品服众的青年政治骨干;为集团培养在升级转型高质量发展中,能够迎难而上发挥示范带动作用,具有过硬本领的青年业务骨干。

文:党委工作部

办实事,聚民心,暖!

习近平总书记指出:“要把学习党史同总结经验、观照现实、推动工作结合起来,同解决实际问题结合起来,开展好‘我为群众办实事’实践活动,把学习成效转化为工作动力和成效,防止学习和工作‘两张皮’。”党史学习教育开展以来,集团党委紧盯学党史、悟思想、办实事、开新局目标任务,扎实推进“我为群众办实事”实践活动,围绕“办事解困促发展,同心筑梦庆百年”主题,聚焦基层困难事、职工烦心事,各项工作扎实推进。所属各企业按照集团有关要求,进一步聚焦职工群众“急难愁盼”问题,推动实践活动出成果见成效,让群众切身感受到变化、见到实效、得到实惠。我们持续推出所属各企业扎实推进“我为群众办实事”具体举措及取得成效。

西电西变:深入一线调研收集“急难愁盼”,切实为职工群众办实事、做好事、解难题

西电西变党委持续深入开展“我为群众办实事”系列活动,该司班子成员坚持以调研收集到的问题为导向,扎实为职工群众办实事、做好事、解难题,近三个月来共开展了11次调研,征集整改措施47项,已实施47项,完成整改39项。通过多措并举,用贴心的服务、暖心的态度,切实把党的关怀和温暖送到职工群众身边。

深化“舒心工程”,进一步改善职工群众工作环境。针对有效改善厂区工作环境条件、提高职工满意度问题,西电西变安排责任部门认真统计厂区每个卫生间的现状及使用情况,编制专项改造计划、专款专用,共计修理完善47个卫生间,更换了178个零部件,积极为职工打造舒心的办公环境。

深化“关心工程”,进一步提升职工群众工作效率。针对提升各生产车间检查员工作效率、降低员工劳动强度问题,西电西变制定了各生产车间检查室与车间就近办公室共用电脑设备方案,方便了检查员随时传输现场工作照等留痕资料问题;同时为线圈车间检查室配备了手持光纤检测仪,提高检查准确率的同时也降低了员工工作强度。针对简化因公出差人员核酸检测报销流程问题,西电西变取消到归口部门报备流程,将因公出差人员核酸检测报销纳入到日常差旅报销流程中,为员工快速报销提供了便利,进一步提高了办事效率。

深化“贴心工程”,进一步保障职工群

众工作安全。针对厂区北侧停车场墙面低处马蜂窝带来的安全隐患问题,西电西变制定了应急处置方案,采取杀虫剂和密封袋的方式对蜂窝实施摘除,清除蜂窝后还对周围树木、房檐等区域进行了仔细检查,确保了厂区公共区域安全。

西开电气:立足本职扎实推进“我为群众办实事”实践活动

自“我为群众办实事”实践活动开展以来,西开电气党委按照集团党委统一安排,聚焦影响企业深层次发展的“急难愁盼”问题,高度关注广大职工需求,深入生产一线,用心用情解决好基层的困难事、群众的操心事,把职工关心的热点、难点问题当作大事来抓,把“我为群众办实事”实践活动作为检验党史学习教育效果的重要内容贯穿始终。

为给职工创造一个安全、舒适的生产环境,西开电气党委想职工所想,今年及早组织相关部门对主管道雨水、污水及化粪池等进行了疏通修复,及时解决了雨水导致车间现场淹水的问题。表面处理车间由于工作的特殊性,职工喷漆作业时要穿戴严实的防护服,工作现场有时比室外温度还高。为此,西开电气在职工休息场地安装了6台柜式空调,为职工创造了一个良好的作业环境,该司还对部分车间的中央空调系统进行维护保养。

西开电气还利用假期,对技术人员办公区域的墙面、门窗、办公桌椅及照明设施进行了更新、安装,对科技楼1-2层、4-7层的6间卫生间进行了升级改造,得到了职工的好评。

在冬季即将来临之际,该司对车间暖气管道进行检查、维修;对大学生公寓电气设备、地面门窗进行维修;对行政楼及部分厂房屋面漏水问题进行修缮处理,有效防止了安全问题发生,为员工排忧解难。

今年,西开电气党委进一步完善了困难职工、困难党员动态管理,及时了解困难职工、困难党员的现状,为他们提供帮助,目前己为26名困难职工、困难党员送去慰问品和慰问金2万余元。该司工会还为困难职工子女补贴阳光助学金,了解他们的具体情况,帮助他们摆脱困境。工会还坚持每周为住院职工办理互助医疗申报理赔工作,截至目前己为123名职工落实互助医疗保险,共计13.75万元。该司工会还多次和相关单位沟通联系,为有需求的5名职工子女

解决入学困难问题,切实解决了职工的后顾之忧。

下一步,西开电气党委将继续按照集团党委党史学习教育领导小组的要求,紧盯时间节点,采取有力措施,全力推动“我为群众办实事”项目落实落细。

宝光集团:办好“身边事”解决“烦心事”

宝光集团党委扎实推进党史学习教育,持续深入开展“我为群众办实事”实践活动,紧紧抓住职工群众“急难愁盼”问题,把事实办好、把好事办实,让广大职工切实感受到党史学习教育的实惠,用心用情为职工群众办实事、解难题,增强职工群众获得感、幸福感、安全感。

为了改善单身公寓员工的饮用水情况,提升单身员工的生活质量,宝光集团党委在“我为群众办实事”活动中,于8月份为单身公寓安装了4台净水机,以便随时为宿舍职工提供健康用水,受到了单身员工的赞扬。

接到固封极柱产品制造部检测工序的职工反映40.5kV固封极柱产(单件重量在45-70kg)搬运难题,该司组织技术工艺人员多次方案论证、考察,为固封极柱产品制造部检测工序引进悬臂吊,配合高压测试车设计的改进,解决了40.5kV固封极柱产品搬运难题,相比之前单个工序减少搬运约6次,提高生产效率20%,保护操作人员的身体健康和安全生产,也提升了固封极柱产品制造自动化水平,提高了作业效率,降低检测操作工劳动强度。

陶瓷科技公司位于宝光老厂区,距离市区40公里,学史力行,党支部将“我为群众办实事”真正办事,积极主动与老厂区社区退休办对接,对老厂区居住的70岁以上的退休职工信息经过统计、摸底,对老厂区居住出行不便的退休职工建立了生活日用品定期采购和突发情况应急救助机制,让老职工消除了后顾之忧,充分体现企业党组织对留守在老厂区退休老职工的关心和关怀,让党史学习教育和我为群众办实事接地气、有温度、有爱心,得到退休老职工们的拍手称赞。

西电宝鸡电气成套事业部二次配线女职工居多,且二次接线都是纯手工作业,低头、弯腰是工作常态,遇到生产任务重、时间紧时女工们站着作业时间可能超过10个小时,固定式板凳却没有发

挥应有的作用,女工们的颈椎、腰部常有不适。事业部经过考察、筛选,最终购买了“不锈钢螺旋式升降凳”,让凳子不再形同虚设。

小事情、大爱心。宝光集团党委把党史学习教育同解决实际问题结合起来,加大调研力度,从职工的“牢骚话”“真心话”中挖掘工作中的着力点,从面对面谈心、唠唠嗑中拉近“心与心”的距离,深入了解职工工作、生活冷暖,用心用情用力为职工办好“身边事”,解决“烦心事”,切实把好事办实,把实事办好。

西电国际:切实将好事办实、办好、办到

西电国际党委扎实开展“我为群众办实事”实践活动以来,一直从实际出发,从服务海外一线员工入手,从解决实际问题抓起,全力推动“我为群众办实事”落地见效,用心、用情解决好职工群众的“急难愁盼”问题。不断增强广大职工群众的获得感、幸福感、安全感,激励全体职工群众以昂扬的姿态奋进“十四五”。

一是针对总包项目排查出的安全风险,加大境外安全风险巡检频率,及时了解境外安全风险变化,指导员工做好安全防护。

二是增加境外员工疫情防护特殊津贴,用于驻在国物资储备,应急医疗时使用,并通过国资委医疗药品采购平台,采购口罩、手套、防护服等防疫物资,采购储备相关治疗药物,送至海外一线人员,完善保障体系和工作机制。同时,提高驻外员工的特别补贴,提高驻外员工的生活质量。在紧急情况发生后,第一时间与员工取得联系,并保持每天至少3次的直接沟通,及时给出指导意见,减少员工的心理压力。

三是加强宣传指引。通过企业OA及微信群及时发布安全预警,推进所有驻外员工疫苗接种全覆盖。建立专业工作群,针对具体国别、具体人员、具体事项研究解决具体问题。

文:西电西变、西开电气、宝光集团、西电国际

我为群众办实事